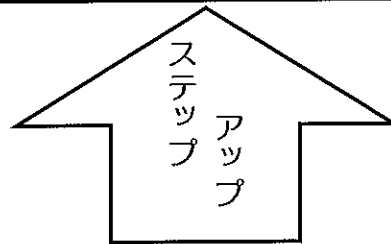


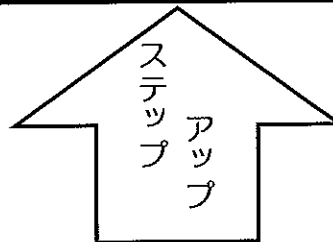
同人社職員としての目標

共同
隣人愛
自立

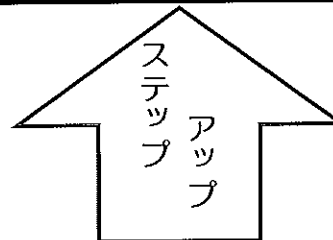
ステップ	管理職目標（10年以上・4～8級）	研修内容
4	①部門業務の円滑な推進 ②職員育成と労務管理 ③サービスの質の維持・向上 ④経営環境の理解 ⑤地域関係機関との連携・協働 ⑥教育研修プログラムの開発・実施・評価	福祉職員生涯研修会 リスクマネジメント研修会 人事・労務管理研修



ステップ	チーム職目標（5年以上・3級）	研修内容
3	①支援チーム内の職員信頼関係の構築 ②チーム目標の設定と問題解決 ③高度かつ適切な技術の習得 ④リーダーとして後輩の指導・育成 ⑤地域資源の活用	福祉職員生涯研修会 リスクマネジメント研修会 接遇リーダー研修会 メンタルヘルスクエア担当者研修会



ステップ	中堅職目標（3～10年・2級）	研修内容
2	①自分の役割の理解と業務遂行 ②職場の課題の考察と問題解決 ③後輩への助言・指導 ④専門的知識・技術の習得 ⑤自分の目標設定・具体的な取り組み	福祉職員生涯研修会 リスクマネジメント研修会 コーチング研修会 ハラスメント研修会



ステップ	新人目標（1～5年・1級）	研修内容
1	①教育を受けつつ的確な業務の遂行 ②組織の理念と目標の理解 ③福祉の仕事の理解・目標の設定 ④仕事上のストレスの理解と対処法の確立	福祉職員生涯研修会 リスクマネジメント研修会 接遇セミナー 新任職員定着支援研修会 救急法研修