

社会福祉法人同仁会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和4年9月30日

2. 内容

目標1：令和4年9月までに、子の看護休暇制度を拡充する（現行よりも弾力的な運用を目指す）。

<対策>

- 令和2年10月～ 職員のニーズ調査など、検討を開始する。
- 令和4年度～ 新しい制度を導入し、職員に周知する。

目標2：地域在住者を中心とした若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和3年1月～ 受け入れ体制について検討を開始する。
- 令和3年4月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制を作る。
- 令和3年9月～ 関係行政機関や学校との調整をする。
- 令和3年12月～ 職員への周知と地域への広報を開始する。
- 令和4年度～ インターンシップの受け入れを開始する。

