

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ホープオブライフ	事業所番号	3310400290
住 所	岡山県玉野市長尾185-3	管理者名	柏山幸雄
電話番号	0863-73-5052	対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

株式会社三和食品：洗浄工場の管理
 実施日程：通年 参加利用者：5～10名
 玉野市内にある食品会社の洗浄工場で、お弁当容器を専用の洗浄機に投入し、洗浄します。洗浄後は、きれいになった容器を回収し、カゴ車に積んで所定の場所に運搬します。

<活動の様子>



<目的>

一般企業で実践的に就業を経験し、就労に必要な一般知識・技能を身につけるとともに仕事に対する認識や感性を養います。

<成果>

真面目に働く姿勢が評価され洗浄工場を任せてもらえました。このおかげで、実習、見学、不定期出勤の方々等を幅広く受け入れることができるようになりました。ライン作業で訓練した速さと正確さが活かせる職種が多くあり、他の食品会社の就職に繋がった方がいます。

連携先の企業等の意見または評価

弊社が洗浄作業を依頼して4年が経ちます。最初は3名からお願いしましたが、とても真面目に働いて頂けるので洗浄工場の管理をお任せするようになりました。障害をお持ちの方々がいいつも熱心に働いている姿に感心しております。弊社としては、地域社会への貢献となることでもあり、未永くお願いしたいと思えます。

連携先企業名	株式会社三和食品	担当者名	代表取締役 森川信次郎
--------	----------	------	----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ホープオライフ
住 所	岡山県玉野市長尾185-3
電話番号	0863-73-5052

事業所番号	3310400290
管理者名	柏山 幸雄
対象年度	令和2年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		25	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上	○		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上ではない			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
②利用者を職員として登用する制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）		2	点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	点
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	点
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	点
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	点
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	点
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○	点
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価		○	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		1	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点	20点	25点	40点					25
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					15
支援力向上	0点	15点	25点	35点					15
地域連携活動	0点	10点							10

合計	
105	点 / 200点